

HOTĂRÂREA NR. 46/2018

*cu privire la aprobarea grilei de salarizare si coeficientii de aplicare incepand cu 01.01.2019
conform art.11 din Lega cadru nr.153/2017*

Având în vedere Expunerea de motive a primarului comunei Meresti nr. 1549/2018 și Raportul de specialitate nr.1550/2018 cu privire la aprobarea grilei cu salariile de bază la gradația zero corespunzătoare funcției, gradului/treptei profesionale pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală al comunei Meresti, Proiectul de hotărâre nr.1564/2018

În conformitate cu prevederile art. 11 Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Art.II, art.38 alin. (1) si alin. (2) lit.b), anexa nr.VIII cap.I lit. A pct.VI si cap.II lit.A pct.IV din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările si completările ulterioare;

Hotărârea nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe tara garantat in plată

Ținând cont de avizul comisiei de specialitate al Consiliului Local Meresti,

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2), alin. (6) pct.19 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, actualizată, coroborate cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1- 1) Se aprobă grila de salarizare si coeficientii de aplicare la gradatia 0 corespunzătoare funcției, gradului/treptei profesionale pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală, conform anexei nr.1

2) Se aprobă Statul de personal nominalizat și salariile angajaților,

Art.2 - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se desemnează Primarul comunei Merești respectiv compartimentul financiar contabil.

Art.3 - Prezenta hotărâre se comunică Primarul comunei Merești, Compartimentul financiar- contabil și Instituția Prefectului Județului Harghita.

Meresti la 13decembrie 2018

Președinte de ședință,
RIGO MIHALY
L.S.,s.s.-indescifrabila

Contrasemnează
secretar,
GOLICZA GYONGYI
s.s.-indescifrabila

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA MERESTI
Nr. 1843/2018

RAPORT

cu privire la aprobarea grilei de salarizare si coeficientii de aplicare incepand cu 01,01,2019 conform art.11 din Lega cadru nr.153/2017

În conformitate cu prevederile art.2 alin. (1) lit. a) și lit. b) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, domeniul de aplicare se reflectă și asupra personalului din cadrul Comunei Meresti

Ordonatorul de credite are obligația să stabilească salariile pe funcție, grad/ treaptă în condițiile legii, astfel încât limita minimă să fie salariul de bază minim brut aflat în plată, respectiv 2080 lei și limita maximă, nivelul indemnizației lunare a viceprimarului aflată în plată, respectiv 6240 lei, (coeficient 3) cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Funcțiile pe grade/trepte profesionale pentru care se vor stabili limita minimă și maximă a salariile de bază la nivelul gradației zero, sunt prevăzute în ANEXA nr.VIII:FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”, CAPITOLUL I, SUBCAPITOLUL 1, SECȚIUNEA III: Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală și CAPITOLUL II, SUBCAPITOLUL 1, SECȚIUNEA IV: Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală.

Criteriile de performanță se stabilesc distinct pentru funcțiile de conducere și pentru funcțiile de execuție, în conformitate cu prevederile art.8 – alin.(1) –lit.,„a” - „g” din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale legislației în vigoare referitoare la evaluarea profesională individuală a funcționarilor publici și a personalului contractual și trebuie să fie pertinente, clare, coerente și cuantificabile.

Fișa de evaluarea individuală în vederea stabilirii salariului de bază la gradația zero, atât pentru salariații cu funcții de conducere cât și pentru salariații cu funcții de execuție cuprinde criteriile de performanță așa cum au fost precizate mai sus, evaluate la un punctaj maxim de 25 puncte. Salariul de bază la gradația zero se stabilește în funcție de punctajul obținut de salariat la evaluarea individuală, pe baza formulei de calcul din fișa de evaluare individuală.

Ținând cont de prevederile art.11 – alin.(2), (3) și (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în sensul celor prezentate, propunem aprobarea grilei cu salariile de bază la gradația zero corespunzătoare funcției, gradului/treptei profesionale pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală, între limita minimă și limita maximă, a criteriile de performanță și a fișei de evaluare individuală a personalului din cadrul aparatului de specialitate al Comunei Meresti .

Intocmit ,
Secretar

L I S T A
funcțiilor publice și contractuale
din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
din aparatul propriu al Primăriei Comunei MEREȘTI și Consiliul Local Merești
precum și salariile de bază ale acestora
Valabil de la 01.12.2018

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază	Observații
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	2,48	4712 lei	Populația UAT = 1350 locuitori

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul Profesional	Gradația de vechime	Observații Nr. posturi ocupate	Coeficient	Salariu de bază
1.	Consilier	S	superior	5	1	1,82	4.305 lei
2.	Consilier	S	superior	3	1	1,82	4.098 lei
3.	Referent de specialitate	SSD	superior	5	1	1,59	3.763 lei
4.	Referent	M	superior	5	1	1,44	3.406 lei

c) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul sau Treapta	Gradația de vechime	Observații Nr. posturi ocupate	Coeficient	Salariu de bază
1.	Inspector de specialitate	S	debutant	0	1	1,50	2.565 lei
1.	Referent (ghid turistic)	M / G	debutant	0	1	1,00	1.900 lei
1.	Referent (ghid turistic)	M / G	Debutant	0	0	0	vacant
2.	Guard	M / G		3	1	1,09	2.454 lei
3.	Bibliotecar	M / G	0,50 norma	5	1	1,10	1.047 lei
4.	Muncitor calificat	M / G	II	5	2	1,04	2.461 lei
5.	Muncitor calificat	M / G	III	5	2	1,01	2.389 lei
6.	Muncitor calificat	M / G	IV	0	vacant	1,00	1.900 lei

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean

d) Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale

Nr. Crt.	Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență	Nivelul studiilor	Gradul sau Treapta	Gradația de vechime	Observații Nr. posturi ocupate	Coeficient	Salariu de bază
1.	Șef SVSU	M		5	1	1,12	2.650 lei

Merești, la 01.12..2018

PRIMAR,
TIKOSI LASZLO

Contrasemnează, SECRETAR,
Golicza Gyongyi